

Gli incentivi alle assunzioni previsti dalla Legge di Bilancio 2025

1. Incentivi assunzioni giovani under 35 anni

Per le assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, le aziende possono beneficiare di un esonero contributivo del 100% per 24 mesi, fino a un massimo di 500 Euro mensili, per l'assunzione di giovani under 35 che non abbiano mai avuto un contratto a tempo indeterminato. Nelle regioni del Sud, l'esonero può arrivare fino a 650 Euro mensili.

Consigliamo di verificare se per assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024, in presenza dei requisiti descritti, è possibile recuperare l'incentivo.

2. Incentivi donne disoccupate

Le aziende che assumono donne disoccupate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 possono usufruire di un esonero contributivo del 100% per 24 mesi, con un limite mensile di 650 Euro, a condizione che le neoassunte siano disoccupate da almeno 24 mesi (o da 6 mesi nelle regioni del Sud).

Consigliamo di verificare se per assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024, in presenza dei requisiti descritti, è possibile recuperare l'incentivo.

3. Maxi-deduzione fiscale sul costo del lavoro

Prorogata per il triennio 2025-2027 la maggiorazione del 20% della deduzione relativa al costo del lavoro derivante da nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Misure per la sicurezza sul lavoro

La Legge 203/24 "Disposizioni in materia di lavoro", contiene alcune modifiche al D.Lgs. 81/08. Le più rilevanti modifiche alla normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro riguardano la sorveglianza sanitaria e i luoghi di lavoro interrati e seminterrati.

SORVEGLIANZA SANITARIA

1) La visita medica preventiva può essere effettuata esclusivamente dal Medico Competente anche in fase preassuntiva;

2) Il medico competente, nel caso in cui debba prescrivere esami clinici e biologici e indagini diagnostiche ritenuti necessari in sede di visita preventiva, tiene conto delle risultanze dei medesimi esami e indagini già effettuati dal lavoratore in precedenti rapporti di lavoro, acquisendoli dalla copia della cartella sanitaria e di rischio in possesso del lavoratore, al fine di evitarne la ripetizione, qualora ciò sia ritenuto compatibile dal medico competente con le finalità della visita preventiva;

3) L'obbligo di visita medica precedente alla ripresa del lavoro dopo assenza per malattia superiore a 60 giorni sussiste solo qualora la visita sia ritenuta necessaria dal medico competente. Qualora questi non ritenga necessario procedere alla visita è tenuto a dichiararlo tramite il rilascio di apposito giudizio di idoneità alla ripresa della mansione specifica;

4) L'autorità competente a decidere sui ricorsi avverso i giudizi di idoneità del medico competente è l'Azienda Sanitaria Locale.

2

LUOGHI DI LAVORO INTERRATI E SEMINTERRATI

E' consentito l'uso dei locali chiusi sotterranei o semisotterranei quando le lavorazioni non diano luogo ad emissioni di agenti nocivi, sempre che siano rispettati i requisiti previsti dalla normativa vigente sui luoghi di lavoro, in quanto applicabili, e le idonee condizioni di aerazione, di illuminazione e di microclima.

Si introduce un'unica procedura amministrativa gestita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro per poter svolgere attività lavorative nei locali chiusi sotterranei o semisotterranei.

Ronzoni Group

